



**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
МИКОЛАЇВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

вул. Янтарна, 61, м. Миколаїв, 54050, тел./факс: (0512) 64-47-72,
E-mail: utszn_nikol@ukr.net; mykol@dszn.mk.gov.ua Код ЄДРПОУ 03194513

31.01.2022 № 452/01 на № _____ від _____

Директору
комунальної установи
«Інклюзивно-ресурсний центр»
Мішково-Погорілівської сільської ради
Олені ПОНОМАРЕНКО

Голові профспілкового комітету
комунальної установи
«Інклюзивно-ресурсний центр»
Мішково-Погорілівської сільської ради
Ірині ЗАЙЦЕВІЙ

Про реєстрацію колективного договору

Повідомляємо, що колективний договір комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Мішково-Погорілівської сільської ради на 2021-2025 роки зареєстровано управлінням соціального захисту населення Миколаївської райдержадміністрації від 31 січня 2022 року за №6.

Разом з тим, надаємо наступні рекомендації щодо приведення колективного договору у відповідність з вимогами законодавства.

1. Доповнити колдоговір пунктом про дотримання квоти працевлаштування людей з інвалідністю відповідно до статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та заборони дискримінації.

2. У п.2.1.20 додати фразу "та професійно досвідченим працівникам" (п. 4.2.3. Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки).

3. Пункт 3.3.7 привести у відповідність до статей 13-16², 19, 25-26 Закону України "Про відпустки".

4. У розділі 6 додати пункт про фінансування охорони праці відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці».

5. Додаток 8 привести у відповідність із чинним законодавством. Надаємо перелік надбавок, доплат до тарифних ставок, посадових окладів працівникам освіти.

№	Доплата, надбавка	Розмір	Законодавство
1	За високі досягнення у праці; за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); за складність, напруженість у роботі.	До 50% посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки)	Постанова КМУ № 1298 від 30.08.2002
2	За виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників; за суміщення професій (посад); за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.	До 50% посадового окладу (тарифної ставки)	
3	За роботу в нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10 години вечора до 6 години ранку;	До 40% годинної тарифної ставки (посадового окладу)	
4	За використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів	10% посадового (місячного) окладу	
5	За вислугу років педагогічним і науково-педагогічним працівникам (щомісячно)	понад 3 роки – 10%; понад 10 років – 20%; понад 20 років – 30% посадового окладу	Ст.61 ЗУ «Про освіту»
6	Бібліотекаря за вислугу років	понад 3 роки – 10%; понад 10 років – 20%; понад 20 років – 30% посадового окладу	Постанова КМУ №84 від 22.01.2005
7	За престижність педпрацівникам	в граничному розмірі 30% посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5%	Постанова КМУ №373 від 23.03.2011
8	За класне керівництво	у підготовчих та I-IV класах закладів загальної середньої освіти - 20% у V-XI (XII) класах закладів загальної середньої освіти - 25%; у закладах професійної (професійно-технічної) освіти та вищих навчальних закладах I-II рівня акредитації – 20%	Постанова КМУ № 1096 від 25.08.2004
9	За перевірку зошитів та письмових робіт	у підготовчих та I-IV класах закладів загальної середньої освіти - 15%; у V-XI (XII) класах закладів загальної середньої освіти, закладах професійної (професійно-технічної) освіти та вищих навчальних закладах I-II рівня акредитації - 10-20%	
10	За завідування навчальними кабінетами у закладах загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти	10-15%	

